

Informações sobre a Política de Remuneração dos Administradores e Gestores em Função de Controle, bem como os montantes consolidados pagos e a pagar a título de remuneração variável

A Política de Remuneração da CAPEMISA Seguradora de Vida e Previdência S/A estabelece princípios, diretrizes e responsabilidades aplicáveis à remuneração dos administradores e gestores em função de controle, com o objetivo de alinhar os incentivos à geração de valor sustentável no curto, médio e longo prazo, em conformidade com a estratégia, o orçamento e o plano tático da organização. A estrutura de remuneração é composta por três elementos principais:

- remuneração fixa: definida com base nas atribuições, responsabilidades e práticas de mercado;
- remuneração variável: vinculada ao desempenho individual e corporativo; e
- benefícios alinhados às práticas de mercado, com foco em bem-estar, qualidade de vida e competitividade do pacote total de remuneração.

Para os gestores chave em funções de controle, a remuneração variável observa os instrumentos coletivos aplicáveis, em conformidade com a legislação vigente.

Para os administradores a metodologia é aprovada pelos acionistas, prevendo ainda, mecanismos de ajuste ao risco, visando assegurar a sustentabilidade dos resultados e evitar a assunção de riscos excessivos, em linha com a Resolução CNSP n.º 476/2024.

A política também tem como objetivo atrair, reter e engajar profissionais qualificados, reconhecendo e recompensando o desempenho de forma consistente e sustentável com o nível de responsabilidade e a contribuição para os resultados da Companhia.

CAPEMISA Seguradora	Incentivo de Curto Prazo (ICP)	Incentivo de Longo Prazo (ILP)	Pagamento Excepcionais - Art. 17
Ano 2025	R\$ 2.000.953,05	***	***
Ano 2026	R\$ 2.135.525,96	***	***

Documento aprovado pela Diretoria da CAPEMISA Seguradora na Reunião Ordinária de 27/04/2026.